



## Success Story na rynku hiszpańskim - od pierwszego kontaktu do stałego kontraktu



Together into **the green future**

## O firmie



LESZEK  
LYSON

DARIUSZ  
LYSON



Zator, Poland



Montilla, Córdoba, Spain

## BiBP Sp. z o. o.

Firma rodzinna założona w 2014 roku w Andrychowie

- 2 zakłady produkcyjne - w Polsce i Hiszpanii
- Ponad 170 pracowników
- Obecność na ponad 40 rynkach na całym świecie
- Dostarczyliśmy do ponad 2 tysięcy klientów

## Bag in Box – czym jest?

- Niższy ślad węglowy w fazie produkcji

**BIB vs PET:** aż o **50–80% niższa** emisja CO<sub>2</sub>,

**BIB vs szkło:** aż o **85–90% niższa** emisja CO<sub>2</sub>,



- Lepsza i bardziej efektywna logistyka BIB vs PET:

**BIB 5 l vs PET 1,5 l:** aż o **60–80% mniej** zajmowanej przestrzeni,

**BIB 5 l vs szkło 0,75 l:** aż o **80–90% mniej** zajmowanej przestrzeni,



- Wydłużony czas zachowania świeżości produktu:

**BIB vs PET (sok):** **3–5 tygodni vs 3–5 dni,**

**BIB vs szkło (wino):** **do 12 tygodni vs 2–3 dni,**



## Akwizycje i rozwój międzynarodowy

### Strategiczny wzrost poprzez przejęcia na kluczowych rynkach europejskich

- **2016** - Polska (BBSW): przejęcie brandu,
- **2021** - Polska (Eurostar): przejęcie brandu,
- **2022** - Hiszpania (Montibox): przejęcie firmy z 30+ lat doświadczenia w bag in box,
- **2023** - Wielka Brytania (Safetyfill): przejęcie aktywów, relokacja produkcji do Polski, zachowanie technologii i kompetencji,



## Dlaczego nie wzrost organiczny?



## Dlaczego Rynek Hiszpański?

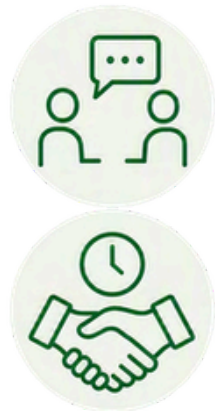


## Proces w praktyce: na co zwrócić uwagę, aby osiągnąć sukces (case study)

- High level data
- Finansowanie
- Zespół
- Project charter
- Due diligence



## Wyzwania



- Różnice kulturowe w podejściu do zmian i stylu negocjacji,



## Kluczowe czynniki sukcesu

- **Lokalna empatia** – zaczynamy od słuchania rynku, nie od narzucania rozwiązań,
- **Operacyjna dyscyplina** - jakość, terminowość i dotrzymanie zobowiązań



LOKALNA  
EMPATIA

OPERACYJNA  
DYSCYPLINA

## Co zrobiłbym inaczej?

- Docenić specyfikę kultury organizacyjnej i lokalnego stylu pracy, aby lepiej zrozumieć przyczyny wydłużonych procesów
- Zadbać o lepszy dobór osoby zarządzającej
- Wydłużyć proces integracji dostawców z 6 do 18 miesięcy
- Przeprowadzić analizę zespołu hiszpańskiego z wykorzystaniem modelu DISC oraz określić ich i kompetencje





**Dziękuję za uwagę!**