



GRUPA ZUE

Działalność Grupy ZUE na rynku rumuńskim

Działalność na rynku rumuńskim – doświadczenia praktyczne

Tomasz Szelaąg

Prezes ZUE Construct SRL | Dyrektor Oddziału ZUE S.A. w Rumunii

Radca prawny

ZUE S.A.

Zakres działalności:

- | infrastruktura tramwajowa
- | utrzymanie i modernizacja infrastruktury
- | systemy zasilania i sieć trakcyjna

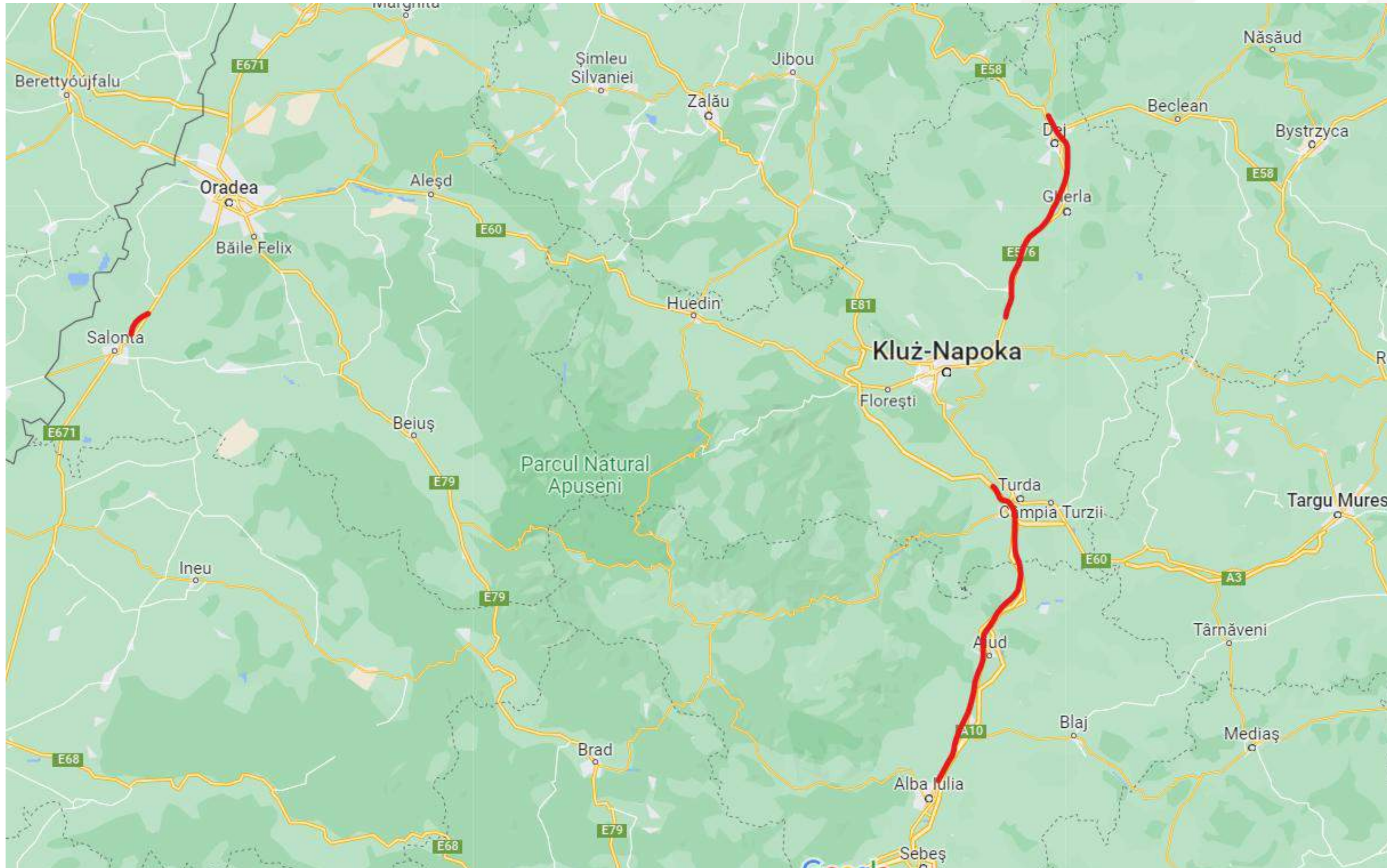
Grupa ZUE:

- | ZUE Construct SRL
- | Railway GTF Polska sp. z o.o.
- | P.B.I. Energopol sp. z o.o.
- | NTB Systemy sp. z o.o.
- | ZUE Bahnbau gmbH



Grupa ZUE w Rumunii – projekty Quick Wins

Projekty typu „Quick Wins” – roboty polegające na usuwaniu ograniczeń prędkości w celu przywrócenia parametrów technicznych nawierzchni kolejowej



Grupa ZUE w Rumunii – projekty Quick Wins

Projekty typu „Quick Wins” – roboty polegające na usuwaniu ograniczeń prędkości w celu przywrócenia parametrów technicznych nawierzchni kolejowej

- | 64 projekty

- | 47 projektów realizowanych dla Sucursala Regională de Căi Ferate Cluj

- | Wartość projektów – ok. 700 000 000 LEI

- | 17 projektów dla Sucursala Regională de Căi Ferate Brasov

- | Wartość projektów – ok. 300 000 000 LEI

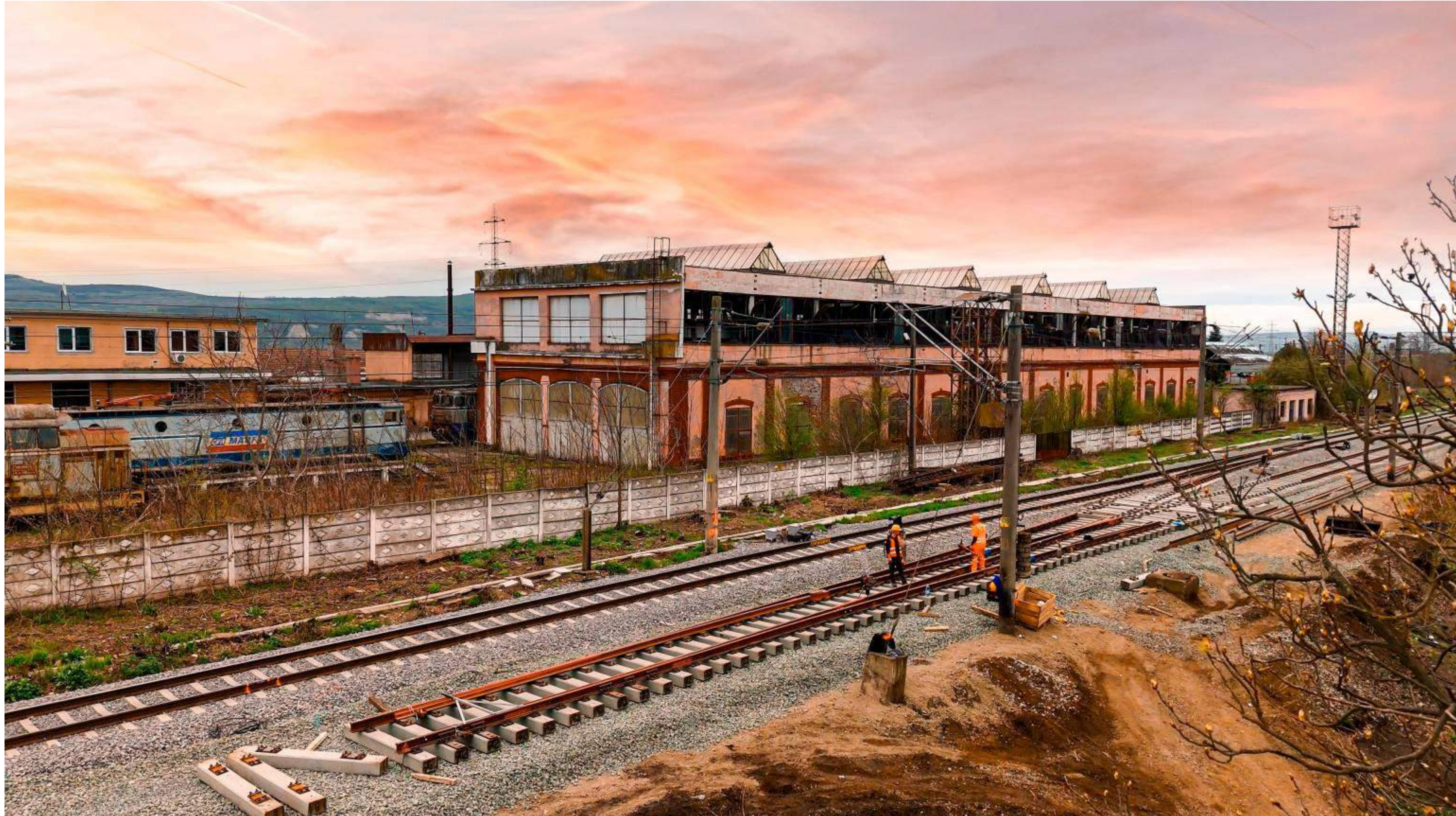
- | Linie podlegające odnowieniu (punktowo)– linia 300, 412 and 328

- | ok. 200 km torów

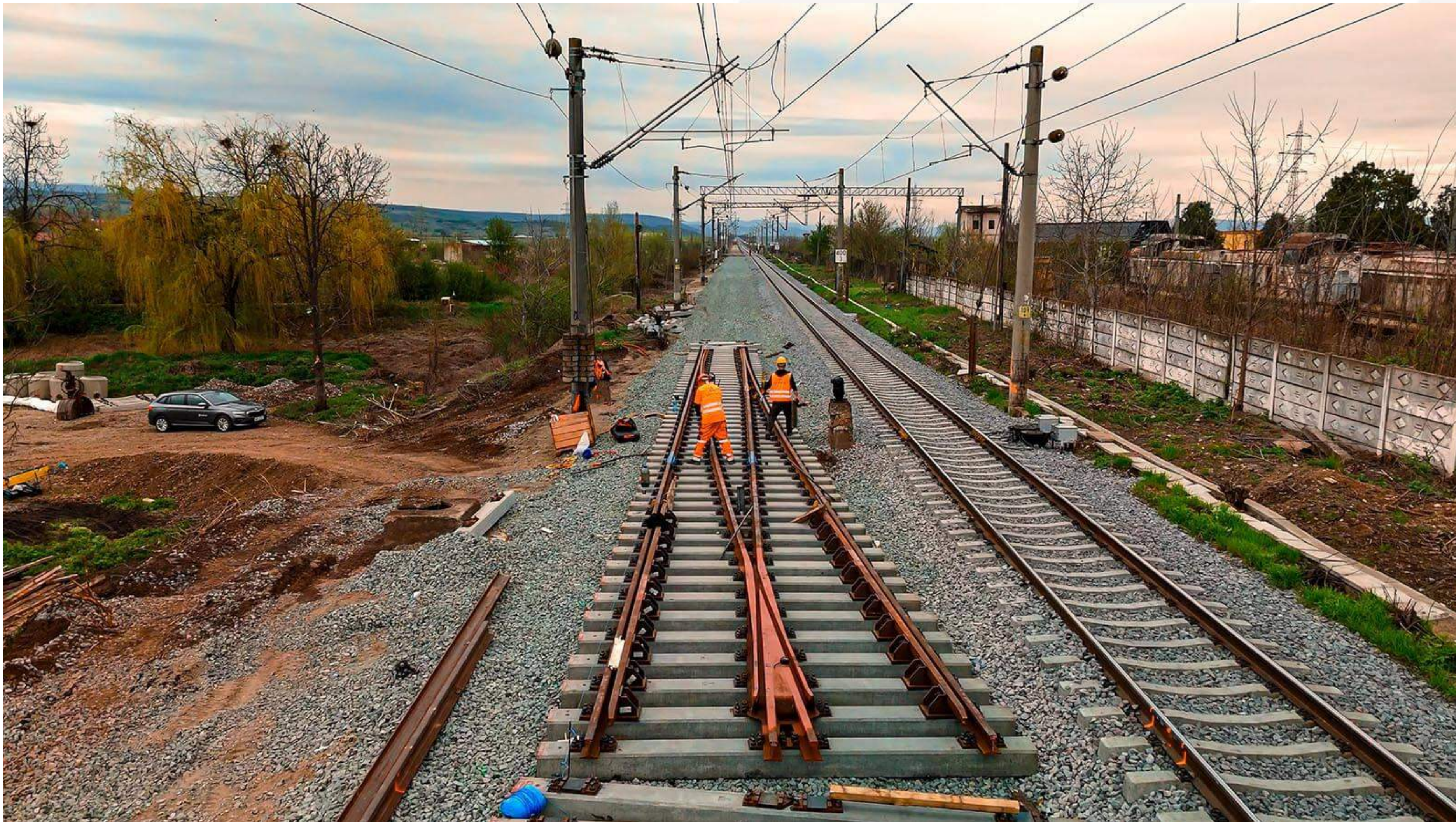
- | 100+ rozjazdów

- | Główne miejsca prac: Salonta, Letca, Băbuțeni, Jibou, Dej, Gherla, Iclod
Apahida, Turda, Câmpia Turzii, Aiud oraz Teiuș

Grupa ZUE w Rumunii – projekty Quick Wins



Grupa ZUE w Rumunii – projekty Quick Wins



Grupa ZUE w Rumunii – projekty Quick Wins



Grupa ZUE w Rumunii – projekty Quick Wins



Dlaczego Rumunia?

- | spowolnienie inwestycyjne w Polsce
- | rynek w fazie intensywnych inwestycji infrastrukturalnych
- | finansowanie inwestycji ze środków UE (PNRR)
- | moment wejścia ważniejszy niż sam rynek

Forma obecności na rynku

- | analiza możliwych modeli obecności
- | brak jednego „dobrego” modelu
- | zależność od rodzaju projektów / wymogów przetargowych
- | warianty: oddział / spółka lokalna

Kwestie podatkowe i pracownicze

- | ryzyko powstania zakładu podatkowego
- | delegowanie specjalistów z Polski
- | zatrudnianie pracowników lokalnych / dostępność specjalistów
- | funkcjonowanie w dwóch systemach prawnych
- | wpływ na koszty i bezpieczeństwo kontraktów
- | brak prawidłowej implementacji Dyrektywy 2014/67/UE oraz 96/71/WE

Zmienność regulacyjna i otoczenie prawne

- | częste zmiany przepisów
- | krótkie lub brak vacatio legis
- | wpływ na koszty pracy
- | konieczność bieżącego monitorowania

Kultura biznesowa i relacje lokalne

- | znaczenie bezpośrednich relacji
- | zaufanie budowane „twarzą w twarz”
- | silna rola decydentów
- | potrzeba stałej obecności na miejscu

Wnioski praktyczne

- | przygotowanie organizacji i projektu przed wejściem na rynek
- | planowanie kwestii podatkowych i personalnych na wczesnym etapie
- | weryfikacja dostępnych możliwości finansowania projektów
- | silna obecność lokalna jako inwestycja, nie koszt
- | kompetencje językowe i kulturowe jako element przewagi konkurencyjnej

Dziękuję za uwagę

Tomasz Szelaḡ
t.szelaḡ@zue.ro | + 48 785 787 955



ZUE S.A.
ul. Kazimierza Czapińskiego 3
30-048 Kraków

tel.: + 48 12 | 266 39 39
fax: + 48 12 | 269 35 89

NIP: 679 27 40 329
REGON: 356578200

www.grupazue.pl

