



EFEKTA<sup>®</sup>

# Jak Założyć Biznes w Turcji

## Aspekty Podatkowo-Prawne dla Przedsiębiorców Zagranicznych

Prezentuje: GABIL AKHMEDOV  
Turkish Desk Manager, Efekta Sp. z o.o.



## Dlaczego Turcja ?

- **Dlaczego Warto Założyć Biznes w Turcji?**
- **Strategiczne położenie między Europą a Azją.**
- **Atrakcyjny rynek dla inwestorów zagranicznych.**
- **Korzystna lokalizacja, młoda populacja, rozwijająca się infrastruktura.**
- **Rosnąca gospodarka (PKB wzrost o ~4-5% rocznie w 2025).**
- **Brak ogólnych restrykcji dla inwestycji zagranicznych – obcokrajowcy traktowani jak lokalni.**
- **Zachęty: Ulgi podatkowe dla nowych firm, strefy wolnego handlu.**

## Typy Spółek Biznesowych i Wybór Formy Prawnej

- Jednoosobowa działalność gospodarcza, min. kapitał 10.000TL
- Spółka ZO.O. Najpopularniejsza dla małych/średnich firm, min. kapitał 50.000 TL.
- Spółka Akcyjna (A.Ş.) – Dla większych, min. kapitał 250.000 TL, możliwość emisji akcji.
- Oddział filia zagranicznej firmy.-Przedsiębiorstwa zagraniczne mogą otwierać oddziały w Turcji, ale zgodnie z prawem i regulacjami obowiązującymi w Turcji, do podziału kapitału stosuje się zasady dotyczące kapitału spółki głównie.

## Proces rejestracji firm.

- Tłumaczenia dokumentów na turecki, notarialne poświadczenie.
- Rejestracja online w systemie MERSIS
- Złożenie umowy spółki
- Wpłata kapitału zakładowego
- Rejestracja w urzędzie skarbowym
- Deklaracja beneficjenta rzeczywistego.
- Uzyskanie numeru podatkowego i wypisu do rejestru handlowego
- Złogzenie ubezpieczeń społecznych(SGK)  
Czas trwania: 1-2 tygodnie.



## System podatkowy w Turcji

- CIT (Kurumlar Vergisi) - 25% (od 2024 roku 20-25%)
- VAT (KATMA DEĞER VERGİSİ) - 1%, 10%, 20% w zależności od towaru/usługi
- PIT (Gelir Vergisi)- 15-40%
- Podatek u źródła (Stopaj) - 15% dla dywidend i usług.

## Obowiązki Pracodawcy

- Rejestracje pracowników w SGK(Turecki ZUS)
- Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne-składki pracodawcy ok. 22,5%
- Minimalne wynagrodzenia (2025) : 17002 TL brutto
- Obowiązek prowadzenia ewidencji kadrowej i płacowej
- Notyfikacje kapitału zagranicznego (do Ministerstwa Przemysłu).
- Ewidencja księgową zgodną z tureckimi standardami.
- Zatrudnienie: Min. 5 Turków na 1 obcokrajowca (w zależności od branży).
- Ochrona danych (KVKK – turecki GDPR).



## Wizy i Pozwolenia

- **Zezwolenia o pracy:** Wymagany dla zarządzających obcokrajowców.
- **Turkusowa Karta:** Dla wysoko wykwalifikowanych, ułatwia pobyt.
- **Pobyt czasowy:** Na podstawie biznesu (min. inwestycja 250.000 USD dla obywatelstwa). Czas trwania: Aplikacja online, trwa 1-3 miesiące.



EFEKTA®

## Wsparcie i Kontakt

Efekta Sp. z o.o. – Turkish Desk: Kompleksowe doradztwo podatkowo-prawne.  
Kontakt: [g.akhmedov@efekta.waw.pl](mailto:g.akhmedov@efekta.waw.pl).

Zapraszamy do współpracy!